

**DICHIARAZIONE ART.47 D.L. n.77/2021  
PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE LAVORATIVA NEI CONTRATTI PUBBLICI,  
NEL PNRR E NEL PNC**

Il sottoscritto Andrea Annini, nato ad Ancona (AN) il 23/09/1961, codice fiscale NNNNDR61P23A271A in qualità di Amministratore Delegato e legale rappresentante della Società Dinets Srl con sede legale in Ancona (AN) Via Luigi Albertini,36/B4 Partita IVA n.02030980425, relativamente alla fornitura di networking devices necessari alla **“Realizzazione della Casa della Comunità di Cedegolo (CUP: C84E22000080006)”** della Missione 6 Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub-Investimento 1.1. Case della Comunità e presa in carico della persona ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e quindi consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ex art. 76 del DPR medesimo

**DICHIARA**

in caso di aggiudicazione del contratto, di ottemperare ai seguenti adempimenti di cui all'art. 47 del D.L. 77/2021:

- Comma 3 “Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi alla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.”

- Comma 3-bis “Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma, alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali.

**DICHIARA ALTRESI'**

- di essere ☒ tenuto o ☐ non tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198. (se tenuto allegare alla presente dichiarazione copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.)

- ☒ aver assolto agli obblighi o ☐ di non essere tenuto di cui alla legge n. 68/1999;

- ☐ di assumersi l'obbligo, in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota del 30% e a quella femminile una quota del 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

- ☒ di non essere destinatario, nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, ((dell'articolo)) 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, ((degli articoli)) 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero ((dell'articolo)) 54 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;

Data, ANCONA 23/02/2026

Il dichiarante

(firmato digitalmente dal Legale Rappresentante)  
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del testo unico del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445,  
del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

La dichiarazione dovrà essere sottoscritta dal titolare o legale rappresentante o procuratore dell'operatore economico. In caso di raggruppamento temporaneo (RTI), sia già costituito sia non ancora costituito, la dichiarazione deve essere presentata da tutti i componenti del raggruppamento. In caso di consorzio stabile la dichiarazione deve essere presentata non solo dal consorzio, ma anche dalle consorziate.

Allegati:

- (eventuale ) rapporto di cui al punto h)

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02030980425			
<b>Ragione Sociale*</b>	DINETS SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ANCONA	<b>Cap*</b>	60131
	<b>Indirizzo*</b>	VIA LUIGI ALBERTINI 36 B4		
	<b>E-mail</b>	info@dinets.it		
	<b>PEC</b>	dinets@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0717301411		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	52	<b>Di cui femmine*</b>	13
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	5	2	37	8	5	3	47	13	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	10	2	2	1	12	3	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	2	1	7	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	2	42	8	5	3	52	13	2	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	5	2	0	0	0	0
	Impiegati		5	2	0	0	0	0
			42	8	6	2	10	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		15	2	4	2	2	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	2	1	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		7	2	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	1	0	0	1	0
Operai			5	3	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		4	3	0	0	2	1
TOTALE			52	13	6	2	12	3
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	2	38	6	4	3	47	11	2	0
di cui Part Time	0	0	1	1	6	3	4	3	11	7	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3	2	17	5	2	2	22	9	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Apprendistato					3	2	0	0	3	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	5	2	42	8	5	3	52	13	2	0
di cui Part Time	0	0	1	1	6	3	4	3	11	7	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3	2	18	5	2	2	23	9	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	11	0	0	0	11	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	8559	3082	59958	10461	2242	1557	70759	15100	1565	0
di cui ore di straordinario	0	0	21	0	602	0	0	0	623	0	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	2	1	7	3	0	0

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	2	1	3	1	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	26	4	0	0	27	4	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	6	0	616	26	0	0	622	26	0	0



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 303.332,00	€ 74.312,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.146.712,00	€ 164.522,00
<b>Operai</b>	€ 28.401,00	€ 10.618,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 9.482,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 336.118,00	€ 95.676,00	€ 209.548,00	€ 31.193,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 336.118,00	€ 95.676,00	€ 209.548,00	€ 31.193,00
Impiegati			€ 1.307.991,00	€ 175.029,00	€ 328.182,00	€ 24.803,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 201.363,00	€ 0,00	€ 51.180,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 589.483,00	€ 61.242,00	€ 181.055,00	€ 2.120,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 47.203,00	€ 0,00	€ 17.402,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 156.346,00	€ 53.269,00	€ 42.115,00	€ 20.860,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 144.207,00	€ 9.299,00	€ 26.509,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 130.647,00	€ 28.477,00	€ 9.921,00	€ 1.823,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 38.742,00	€ 22.742,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 33.789,00	€ 17.859,00	€ 3.258,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 7.888,00	€ 0,00	€ 2.068,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 25.901,00	€ 17.859,00	€ 1.190,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 26.533,00	€ 0,00	€ 1.373,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 18.491,00	€ 0,00	€ 183,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 8.042,00	€ 0,00	€ 1.190,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 414,00	€ 0,00	€ 9.796,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.210, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.950, 00	€ 780,00	€ 20.693, 00	€ 3.000,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 48.643, 00	€ 3.780,0 0	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 115.393 ,00	€ 20.281, 00	€ 236.539 ,00	€ 19.179, 00	€ 3.258,0 0	€ 0,00	€ 355.190 ,00	€ 39.460, 00	€ 1.373,0 0	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 65.791, 00	€ 10.132, 00	€ 61.154, 00	€ 2.624,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 126.945 ,00	€ 12.756, 00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

FRINGE BENEFIT AUTO, INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ